

■ ♪ みんなで歌おう・ロータリーソング♪ 「奉仕の理想」

1. 奉仕の理想に 集 (つど) いし友よ  
 御国 (みくに) に ささげん われらの業 (なりわい)  
 望むは 世界の久遠 (くおん) の平和  
 めぐる歯車 いや 輝きて 永久 (とわ) に栄えよ  
 我等のロータリー ロータリー

☆手に手つないで☆

1. 手に手つないで つくる友の輪 (わ)      2. 手に手つないで つくる友の輪  
 輪に輪つないで つくる友垣 (ともがき)      輪に輪つないで つくる友垣  
 手に手 輪に輪      手に手 輪に輪  
 ひろがれ まわれ 一つ心に      ひろがれ まわれ 世界と共に  
 おゝ ロータリアン おゝ ロータリアン      おゝ ロータリアン おゝ ロータリアン

■ ポール・ハリス語録 「過ぎし時に敬意を表して」

ロータリーの会員になるということは、同時に、ロータリアンとして掲げる理想と規範を、自分の同業組合の中にもちこむという責任を負うことです。

この点を見落としてはなりません。ロータリアンは、ロータリーの理想と規範を同業者に理解させ、受け入れさせるよう努力しなければなりません。My Road to Rotary

■ 国際ロータリー第 2580 地区 2018-19 年度地区大会プログラム

2019-2-20(水)～2/21(木) 於：ホテルニューオータニ HC：東京練馬西

会長・幹事会 <鶴西>

14:30 登録開始  
 15:00 開会点鐘、国歌斉唱 ロータリーソング斉唱  
 RI会長代理紹介  
 来賓紹介  
 ガバナー挨拶  
 大会決議案説明・採択  
 指導者育成セミナー 講師：中井靖治氏  
 17:30 閉会点鐘

RI 会長代理ご夫妻歓迎晩餐会 <鶴東>

18:00 RI 会長代理ご入場  
 開会のことば  
 RI 会長代理ご夫妻入場・挨拶  
 乾杯、祝宴、アトラクション  
 20:00 閉会

2/21(木) 本会議 <鶴> 12:00 登録開始  
 13:00 点鐘 開会・RI 会長代理ご夫妻入場  
 国歌 ロータリーソング「奉仕の理想」斉唱  
 物故者紹介 黙祷/開会のことば/RI 会長代理ご夫妻  
 紹介/来賓紹介 (地区外・地区内) /参加クラブ紹介/  
 ガバナー挨拶・地区報告/RI 会長メッセージ・  
 RI 報告 (休憩)  
 15:00 ロータリーファミリー紹介/各種委員会報告:  
 大会決議採択/寄付金・記念品贈呈表彰/ガバナーエレ  
 クト紹介挨拶/ガバナーノミニー紹介挨拶/ガバナーノ  
 ミニーデジグネート紹介挨拶/次年度地区大会ホストク  
 ラブ代表挨拶/RI 会長代理所感/ガバナー謝辞  
 16:55 閉会点鐘  
 17:00 記念講演 番匠 幸一郎氏 18:00 閉会  
 懇親会 <芙蓉> 開宴 18:30 ~  
 20:30 閉宴 「手に手つないで」

週

報

インスピレーションに  
 なるよう

Be the inspiration

バリー・ラシン

2018-19年度 国際ロータリー会長



平成 30 年  
 12 月 11 日  
 2018 年  
 DEC

第 2707 号

第 2831 回 例会 報告

例会 記録・予定

出席報告

会 員 数	81 名
出 席 計 算 会 員	81 名
出 席	31 名
欠 席	50 名
出 席 率	38.27%
訂 正 出 席 率	60.49%

欠席会員名 森、中村、碓井、比嘉、東川平 (靖)、梶原、吉村、新垣 (豊)、与儀、平良 (修)、鈴木、新里、杉本、三反園、長嶺 (善)、保田盛、喜屋武、許田、津嘉山、國吉、伊志嶺、具志堅、今福、渡辺、下石、新垣 (安)、朱、宜保、吉岡、井手上、北田、上原 (進)、与那覇、真栄城、新垣 (竜)、長嶺 (国)、傍田、前原、川井田、藤井、米須、赤嶺、本多、堀川、桑原、下地、佐久本、松元、相良、義元。  
 MAKE-UP 當間、安里 (政) <地区ロータリー財団委員会> 新垣 (典)、名嘉、津嘉山、白石、米須、川畑、高津 < I A 国際通り清掃活動 > 新本 < (沖縄) 米山奨学生選考試験 >

ビジター

田畑 静夫 氏 (那覇南)  
 吉村 秀二 氏 (福岡西)

ゲストスピーカー

上間 喜壽 氏 (株) 上間フードアンドライフ  
 代表取締役社長  
 ゲスト 田畑 洋代 氏 (一社) ガールスカウト沖縄  
 県連盟 副連盟長 山元 あきみ 氏・渡邊 聡美 氏  
 (ガールスカウト沖縄県連盟 運営部)

☆プログラム

12月18日(火) 18:00 点鐘

「夜間例会家族会」

於：ホテルパームロイヤル NAHA

レストラン「イルフィオーレ」

那覇市牧志 3 丁目-9-10 TEL 865-5560

休会 12月25日(火)・2019年1月1日(火)

2019年1月8日(火) 18:30 点鐘

「新年初例会」 於：ロワジュールホテル&

スパタワー那覇 1 階「あまいろ」

1月22日(火) 11:30 点鐘「職場訪問」

傍田 賢治 会員 職場 (NHK 沖縄放送局)

■理事会 1月8日(火) 17:45~ (例会前)

於：ロワジュールホテル 1 階「あまいろ」

那覇ロータリークラブ

事務局 那覇市西 3-6-1 (パシフィックホテル沖縄 1 階) TEL 868-1224 FAX 861-4918  
 E-mail アドレス naha-rc@ml.cosmos.ne.jp HP アドレス : http://naha-rc.org/  
 会長 山城 博美 副会長/クラブ奉仕委員長/会長エレクト 上原義信 副会長/クラブカウンセラー 亀川 榮一  
 幹事 松島 寛和 クラブ会報委員長 松元 剛 副委員長 井手上 功 委員 今福 吉和

■ニコニコBOX(\*^^)



十二月の誕生日  
おめでとうございます。

亀川 偉作 会員・上原 義信 会員

12月の誕生祝い、ありがとうございます。

山城 博美 会長

上間社長のご努力に敬意を表し、ますますのご活躍を祈って。ニコニコ。

畔上 修一 会員

元日にTV放映予定のイチャリバチョーデーJAL民謡大会に参加し、収録が無事？終わりました。皆様、元日は是非ご覧頂き初笑いとなれば幸いです。

ニコニコ。

今西 泰彦 会員

イチャリバチョーデー沖縄民謡大会に出場しました。無事に終わってホッとひといき。

ニコニコ。

石垣 正春 会員

大先輩達の御指導のおかげで、ロータリーの例会に少しずつ慣れてきました。宜しく願い致します。

■幹事報告

松島 寛和 幹事

\*ドイツ・ハンブルグ国際大会の早期登録は12/15(土)です。My-Rotaryよりご登録をお願い致します。

\*他クラブ例会変更・休会

・宜野湾 RC 12/26(水) 19:00 点鐘

場所：ラグナガーデンホテル

ビジター費：5,000円 休会 2019年1月2日(水)

・那覇南 RC 休会 12/31(月)

■特別会計 2018~2019年度 ニコニコBOX

本日のニコニコBOX	¥11,000
ニコニコBOX 累計	¥257,000

■会長報告

山城 博美 会長

\*本日、(株)上間フードアンドライフの上間社長より卓話を頂きます。どうぞよろしくお願い致します。

■ガールスカウトセール 與座嘉博 社会奉仕委員長



青少年の健全育成へ  
ご協力を、よろしく  
お願い致します。

■ガバナー事務所より地区大会に関するご連絡

お世話になっております。地区大会に関して、ご連絡申し上げます。

\*2月21日12:30から予定されていたロータリーファミリー交流会は中止になりましたので、ロータリーファミリーの皆様につきましてはご都合がよろしい時間帯に地区大会にご参加いただければ幸いです。なお、「翠鳳の間」はロータリーファミリー用に13:00から14:45頃まで解放いたします。ロータリーファミリーは、本会議場に居ていただくことも、「翠鳳の間」でプログラムのお仲間同士で自由に過ごしていただくこともできます。地区大会がロータリーファミリーの皆さまにとっても、集いの場となることを願っております。

\*RI会長代理は松宮剛様に決まりました。松宮様は、2012-14年度RI理事で、当地区と同じ第2ゾーンの国際ロータリー第2780地区(川崎と横浜を除く神奈川県)の67クラブで構成)のロータリークラブ会員でいらっしゃいます。

\*指導者育成セミナーの中村靖治様の講演テーマが決まりました。指導者育成セミナーの中村靖治様の講演テーマが「ロータリーを語ろう」~RLIに参加しよう~に決まりました。

~世界でよいことをしよう!~

■第20回例会(12/4)

卓話 「M&Aを活用した成長戦略」



成長戦略型M&Aは今後増えると、羽田氏

M&A(事業譲渡)は事業承継の有効手段

10年前までは、投機的な色合い、再生職の濃かったM&Aだが、いまや、事業承継の有効な手段として活用される場面が増えている。その背景には、中小企業経営者の高齢化がある。最も多い年利層は66歳だ。2015年~20年までに30・6万人の中小企業経営者が新たに70歳に達し、約6万3千人が75歳に達する。日本の企業の40万社近くのトップがこれから一斉に引退、バトンタッチを迎える。そういう中で、事業承継がなかなか進まない現状がある。なぜか。中小企業の事業承継が非常に難しいからだ。大企業は株主と経営者は別が一般的だが、中小企業は社長が株を持ち、経営を実行している。単純に社長が交代しても、事業承継は難しい。例えば、株式も会社の資産も、社長の個人所有が多い。会社の土地も後継者が社長から買い取り、自社所有の資産や連帯保証も引き継がないといけない。後継者は従業員に知られる組織づくりもしないといけない。何よりも一番大変なのは、つくりあげた経営理念、取引先との信頼関係の承継に非常に時間がかかることだ。M&Aは「承継」の選択肢の一つだ。事業承継には3つの方法がある。「息子や娘婿などの親族」「社員などの関係者」、そしてM&Aだ。人、モノ、金の資産を、社長が70歳を迎えるに当たって一斉に承継しないと行けない。中小企業庁は5年から10年掛けて、丁寧にやってくれと言っている。3つの選択肢を決めねばならない。息子など親族が経営中枢になかなかフィットしなかったり、関係者には株の譲渡の難しさがある。そこで、成長戦略型M&Aが増えると予測できる。後継者不在で「やむを得ず、消去法的」

羽田 晶年 日本M&Aセンター沖縄営業所長

から会社のさらなる成長を求め「前向きに」との考えが広まりつつある。今、県内でも、成長戦略型(業界再編型)で、後継者の有無を問わず、M&Aを選択するケースが増えている。会社が培った人、モノ、金を他社のノウハウを使ってさらに成長させようという考え方だ。

県内でも増える成長戦略型M&A

取り巻く県内の環境としては、将来的な人口減少、商圏縮小がある。さらにインターネットなど、IT化の流れもある。ネット戦略に長けた人材、ノウハウを育成するのは難しく、それに強い会社と一緒にいた方がいいというM&Aも出ている。人手不足に対応し、何かで組んでいい人材を確保することもできる。成長戦略型M&Aが今後も増えていくだろう。相談を受けた事例を紹介したい。ある食品加工業者があり、経営者は63歳で年商1億5千万円。社員10人。ある一定のターゲットの商品で、他社が競業せず、収益力もあり、強みがあった。原価管理に強い息子がいた。だが、社長は息子の代になった時に会社がどうなるか考えた。息子の代には億単位の工場への設備投資が必要になり、県外企業が入って値崩れが起きる。社長は今の特定の相手先だけでなく、新しい取引先を開拓しないと行けないと考え、県内大手の食品製造業者の大きな販路に乗せることが会社の発展につながるとM&Aを決断した。株式譲渡した社も優良な会社で社長は40代、社員は100人超。加工業者の従業員は全員、同じ待遇で転籍し、取引先もきちんと引き継がれた。M&A後の業績も増収で順調に推移している。後継者や企業成長に悩んでいる中小企業の成長戦略として、会社存続、安定成長のため、最良のパートナー企業とのM&Aを活用するチャンスが訪れている。文責：会報委員長 松元 剛