

■1月は職業奉仕月間 「四つのテスト」 成立の物語 <ロータリーの職業奉仕入門より>
 ハーバード・テーラーは、1931年にクラブ・アルミニウム社（従業員250人）の再建を引き受けた。当時、社は経済恐慌のあおりで破産状態（40万ドルの借金）であり、またアルミ食器業界の現状は大変厳しかった。テーラーは、如何にすれば再建が可能になるか6週間の沈黙考し、この状態を切り抜けるためには、全員が極めて倫理的な立場をとらねばならぬと考えた。正義こそ力の源だ。従業員が正しさに耳を傾け、それによって行動するよう管理運営ができれば万事うまく行くと思ひ、そこで、社内中の誰もが頭の中に納め、そして対人関係での思考と言動に応用できるような座右銘が必要であると考えた。こうして出来上がったのが「四つのテスト」である。

1930年代のクラブ・アルミニウム社では、あらゆることが、四つのテストに照らして判断され、やがてディーラーや顧客、従業員の間、同社に対する信頼と好意が生まれていった。四つのテストは、社風の一部となり、やがてクラブ・アルミニウム社に対する信望は高まり、財政の改善に寄与することになり、こうして1937年までに、同社の負債は完済され、その後の15年間では、株主に対して100万ドル以上もの配当が支払われ、同社の純資産は200万ドル以上に達した。その後、RI 理事会は「四つのテスト」を職業奉仕プログラムの構成要素として採用し、ロータリーの行動規範とした。

ロータリー創立 50 周年に当たる 1955-56 年度 RI 会長に就任したハーバード・テーラーは「四つのテスト」の著作権を RI に移譲した。

四つのテストはロータリアンの行動をテストするものです

四つのテスト 「言行はこれに照らしてから」

真実かどうか みんなに公平か 好意と友情を深めるか みんなのためになるか どうか

ハーバード・テーラー 1954-1955 RI 会長

“Rotary is maker of friendship and builder of men”

「ロータリーとは、友情を育み、人と社会をつくり、世界各国の人々の間に善意と友情を芽生えさせる団体である」、

「ロータリーのしなければならぬ大きな仕事に人格者を育てること、つまり人づくりではないかと、私は思っています。政界や実業界において、また地域社会や家庭において -

生活の様々な領域において有能な役に立つ人物を育成すること -

そのことこそロータリークラブのなすべき仕事ではありますまいか。

よい市民、よい指導者を育て上げることは是非、必要なことであります。」

週

報

イマジン ロータリー

Imagine Rotary

ジェニファーE・ジョーンズ
 2022-23年度 国際ロータリー会長

第 2861 号



Rotary
 那覇ロータリークラブ

令和 5 年
 1 月 17 日
 2023 年
 JAN

第 2985 回 例会報告 例会記録・予定

出席報告

会 員 数	64 名
出 席 免 除 会 員	0 名
出 席 計 算 会 員	64 名
出 席 会 員	33 名
欠 席 会 員	31 名
出 席 率	51.56%

欠席会員名 宮城、安里（政）、當間、中村、長山、与儀、平良、長嶺、保田盛、許田、國吉、具志堅、渡辺、下石、新垣（安）、朱、宜保、与那覇、上原（修）、米須、赤嶺、堀川、下地、川畑、佐久本、宮里、吉野、芝垣、飯島、二宮、山内。

ビジター

澤邑 重夫 氏・杉本 剛昭 氏（茅ヶ崎）
 矢野 嘉哉 氏（茅ヶ崎湘南）

比嘉 広明 氏（那覇西）

ゲスト カドカ、サロズ さん（米山奨学生：ネパール）

☆プログラム

1月24日（火）「職場訪問」

*当日スケジュール

11:45～例会場（お食事前に抗原検査）

12:00～ 例会・お食事を済ませて

12:30 パシフィックホテルより大型バスに乗車
 那覇新港（安謝港）へ出発

12:45 那覇新港（安謝港）到着

12:45～13:15 船内見学（A、B、C）10名ずつのグループで移動。

13:15 那覇新港（安謝港）バス出発

13:30 パシフィックホテル到着

1月31日（火）「琉球舞踊七踊りと沖縄伝統空手；
 実践に基づく持論」

松含流家元比嘉澄子琉舞研究所 教師

国際明武館 剛柔流空手道連盟（IMGKA）

総本部八木空手道場顧問・六段錬士

大城 康彦 氏

那覇ロータリークラブ

事務局 那覇市西3警察-6-1（パシフィックホテル沖繩1階）TEL 868-1224 FAX 861-4918

E-mail アドレス naha-rc@m1.cosmos.ne.jp HP アドレス : <http://naha-rc.org/>

会長 金城 智誉 副会長/クラブ管理運営委員長/会長エレクト 亀川 偉作 副会長/クラブカウンセラー 名嘉 義明
 幹事 津嘉山 伸 クラブ会報委員長 松元 剛 副委員長 与那覇 正明 委員 保田盛 清士

■ニコニコ BOX (*^^)v



親泊 一郎 九十一歳おめでとう
パスト会長

親泊 一郎 九十一歳おめでとう
パスト会長 先週の例会で茶道文化賞のお祝いのお花束を頂戴しました。本日は誕生祝いまで頂き重ねてお礼申し上げます。ありがとうございます。

澤邑 重夫 茅ヶ崎ロータリークラブ

パスト会長 はじめて、お伺いいたします。何卒よろしくお伺いいたします。ニコニコ。

杉本 剛昭 茅ヶ崎ロータリークラブ

会長エレクト 本日はお世話になります。どうぞよろしくお伺い申し上げます。ニコニコ。

矢野 嘉哉 氏 茅ヶ崎湘南ロータリークラブ

ありがとうございます。金城 智誉 会長 茅ヶ崎ロータリークラブ 澤邑パスト会長、杉本会長エレクト、茅ヶ崎湘南ロータリークラブの矢野会員、本日はバナー交換ありがとうございました。ここにこ。

亀川 榮一 パスト会長

よきことがありそうでニコニコ。

松元 剛 会員 あけまして、おめでとうございます。義元大蔵会員、エネルギーあふれる卓話ありがとうございました。また琉球新報活動賞をお受けいただき、おめでとうございます。そして、多くの会員の皆様、バレエの「ドン・キ・ホーテ」公演にお越しいただき感謝申し上げます。喜納 健 会員 誕生日プレゼント頂きました。ありがとうございます。縁起の良い55才になりました。本年も宜しくお伺いいたします。ニコニコ。

■2022-23年度ニコニコBOX

本日のニコニコ	¥13,000
ニコニコBOX累計	¥288,500

■バナー交換 茅ヶ崎ロータリークラブ



杉本会長エレクト
ト・金城会長との
バナー交換

■バナー交換 茅ヶ崎湘南ロータリークラブ



矢野会員・金城会
長とのバナー交換

■米山奨学生カドカさんへ奨学金授与



就職活動、頑張りま
すとカドカさん

■会長報告 金城 智誉 会長

*茅ヶ崎ロータリークラブ澤邑パスト会長、杉本会長エレクト、茅ヶ崎湘南ロータリークラブの矢野会員、本日はメークアップ頂きありがとうございます。バナー交換もよろしくお願い致します。

*ロータリー特別月間の変更についてご連絡がございました。

「環境」がロータリーの重点分野に加わったことを受け、国際ロータリー理事会は2022年10月の会合で4月を「環境月間」とすることに同意しました。(今年4月から)。これにより今まで4月だった「母子の健康月間」は7月に変わります。

*「DEIセミナー」のご案内が届きました。詳細は週報(P.3)にてご確認下さい。

■DEIセミナー『クラブの成長はDEIの理解から』ご案内

拝啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

ロータリーは、DEI(多様性Diversity・公平さEquity・インクルージョンInclusion)の取り組みに力を注いでいます。この度、当地区でもDEIセミナーを以下の通り開催する運びとなりましたので、ご案内申し上げます。地区内会員はどなたでも参加可能です。ぜひご参加賜りますよう、何卒よろしくお伺い申し上げます。 敬具

記

日時:2023年3月1日(水)14:30受付開始 15:00開会・挨拶

15:10~15:50①基調講演「DEI~若い力をロータリーに」

鈴木宏美氏(地区DEI・行動計画委員/東京ワセダRAC)

15:55~16:35 テーブルディスカッション

16:40~16:55 アンケートタイム

16:55~17:15 休憩(ケーキ付コーヒータイム)

17:15~17:55 ②特別講演「ロータリーと地球環境」

菅沼安嬉子氏(国際ロータリー第2750地区東京銀座RC) 17:55 挨拶 18:00 閉会

※2つの講演は録画して、地区YouTubeにて後日公開予定です。

会場:東武ホテルレバント東京4階錦の間

<https://www.tobuhotel.co.jp/levant/access/>

申込先:<https://forms.gle/RCY2RgKKDv6F18We8> 申込期限:2月10日(金) 登録料:1名4,000円

*DEI(多様性Diversity・公平さEquity・インクルージョンInclusion)はロータリーの新しい対応です。 国際ロータリー第2580地区 2022-23年度ガバナー 嶋村 文男

ロータリーでは、「私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人びとが手を取り合って行動する世界を目指しています。」というビジョン声明の実現に、多様性があり、公平で、インクルーシブな文化を培うことが不可欠であると理解されています。多様性は、ロータリーの長年にわたる中核的価値観(多様性・奉仕・親睦・高潔性・リーダーシップ)のひとつであり、最大の強みであります。ポールハリスもRC創立のときより、多様な職業的背景によって倫理的事業の確立を支え、互いに学び合い、個人としても職業人としても成長することを理解していました。

ウェイファーDEIタスクフォース委員長

【多様性は真実である。公平とは選択である。インクルージョンは行動である。

これらの成果が帰属意識である。】

ロータリーは、ロータリーに関わるすべての人の貢献を大切にし、公平を助長し、人々をより温かく迎えるインクルーシブな文化を創り出すことを目指しています。

◎ まず私たちは①ロータリーにおけるDEIを理解する。②DEIを取り入れることが、なぜクラブや地域社会にとって大切なのか、また、DEIの原則を取り入れることが、いかにクラブの成長と強化になることを理解する。③DEIに対する認識を高める→地域社会に適応(反映)したクラブでのDEI委員会の創設を考える。④クラブや地域社会でDEIに基づいて行動を起こす。DEIは心の中の意識の改革です。(RID2500足立功PDG)